

ACTIVIDAD DE NETWORKING: Proyecto Colaborativo

- Encuentra a tu equipo de investigación de excelencia -

INTRODUCCIÓN

Esta actividad contempla romper las barreras físicas de interacción entre los investigadores jóvenes mediante “etiquetas no científicas” (p.e. “bailo la macarena”) que permitan identificar puntos en común y que sean el pistoletazo de salida a una puesta en común de temas de interés.

¿Por qué consideramos que esto es útil? Porque a veces facilitar los acercamientos de una manera cómoda y distendida, y a poder ser rodeados de alguna carcajada, sirve para conocerse y ayudarse. Estamos constantemente rodeados de gente que no sabemos lo que hace, y a veces esa gente, puede ser la clave para optimizar un experimento que no hay manera de que funcione, darle un giro a una idea, o incluso repartir esfuerzos para sacar un proyecto adelante lo que viene siendo COLABORAR.

PREMIOS

- Todos los equipos que completen los requisitos obtendrán un **obsequio**.
- En la entrega de premios, se comunicarán cuáles han sido los 3 equipos con mejores puntuaciones. Éstos 3 optarán al PREMIO FINAL.
- El **PREMIO FINAL** consiste en una dotación inicial de 5.000€ para poder llevar a cabo el proyecto colaborativo elaborado. Y la posibilidad de presentarlo en las Jornadas CIBER que tendrán lugar en Valencia <https://congreso.ciberisciii.es/>
- Los 3 equipos finalistas tendrán de plazo hasta el **14 de junio** para escribir una memoria final del proyecto colaborativo. Ésta será evaluada y el mejor de los 3 conseguirá el PREMIO FINAL.

ROLES

Para ello se proponen dos roles distintivos:

- **Role Reclutador:** Es el Project manager (IP) que deberá reclutar a su equipo de investigación teniendo en cuenta la “etiqueta no científica” y su perfil profesional (predoc, postdoc, gestor, etc). P. e. Un postdoc con “se hacer croquetas” o un gestor con “no subo en ascensor”. El reclutador tendrá **7 etiquetas distintas** que serán repartidas de manera aleatoria y su primera acción será buscar a gente que se identifique con alguna de esas etiquetas, teniendo en cuenta que debe completar todos los perfiles profesionales requeridos para el proyecto: mínimo 1 gestor/a proyecto, 1 postdoc y 1 predoc; y máximo 5 personas en total por cada reclutador. Se estima que haya unas 10-30 personas con el role “RECLUTADOR” (irán marcados con algún distintivo).

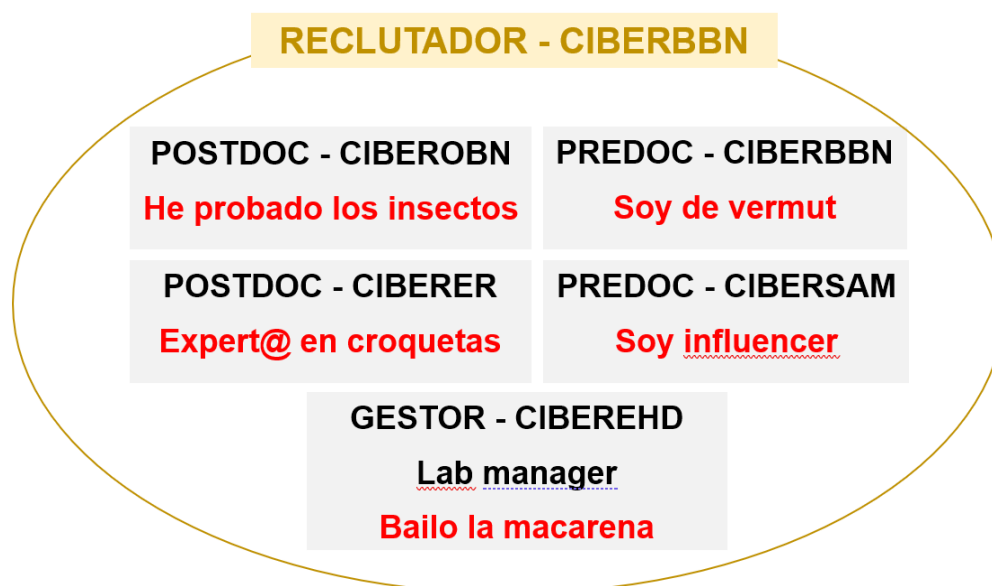
- **Role participante:** Todos los asistentes que deseen ser reclutados pueden participar en este role. La idea es que sean reclutados en base a las “etiquetas no científicas” que les podrá dar el reclutador si se sienten identificados. Entonces, podrán formar parte del equipo y aportar su experiencia científica al proyecto colaborativo. Una vez en el equipo, deberán incluir las etiquetas en su acreditación para que sean visibles para el resto de los asistentes.

CONSIDERACIONES PREVIAS

Antes de reclutar hay que tener en cuenta **algunas consideraciones:**

1. Cada reclutador máximo puede reclutar a 5 personas.
2. En cada equipo mínimo tiene que haber: 1 gestor, 1 predoc y 1 postdoc.
3. No puedes incluir a miembros de tu mismo grupo de investigación.
4. No puedes incluir a miembros con los que tengas colaboraciones en activo o en proceso de evaluación.
5. Sí puedes incluir a más de 1 investigador de una misma área CIBER, pero **puntuarán un 50% menos.**
6. Un máximo de dos miembros de tu equipo pueden estar en otros equipos, pero **puntuarán un 50% menos.** Excepto gestores que pueden estar en cualquier equipo las veces que sea necesario, sin restar puntuación.

EJEMPLO DE EQUIPO FINAL



HOJA RECLUTADOR

Ejemplo de hoja que tendrá que rellenar el reclutador. Habrá que rellenarla para 5 miembros distintos.

.....

- Nombre/CIBER/email (1 punto):
- Expertise (1 punto):
- Validación etiqueta (1 ó 2 puntos):
- Propuesta de colaboración (2 puntos):

En la primera línea añadir el rol (Gestor/Predoc/Postdoc) y la etiqueta asociada a la persona

Proyecto de Investigación

- Plataformas CIBER (1 punto):
- Título de proyecto (5 puntos):
- Objetivos (5 puntos):
- Plan de trabajo (10 puntos):
- Hipótesis/Conclusiones esperadas (5p):

El proyecto requiere además de:

- Título
- Desglose de objetivos
- Plan metodológico provisional
- Hipótesis/Conclusiones esperadas

PUNTUACIÓN

Puntuación máxima 50 puntos por proyecto colaborativo:

- **5p - Miembros (máximo 5 personas + reclutador) - máximo de 5 puntos:**
 - Se necesita incluir nombre + unidad CIBER + email para optar a 1 punto por miembro.
 - **1 PUNTO** por miembro a **tiempo completo** (que no sea compartido por otros equipos).
 - **0,5 PUNTOS** por miembro compartido a **tiempo parcial** (excepto los gestores que contarían 1 PUNTO igualmente, aunque estuviesen en otros equipos)
- **15p - Networking - máximo de 15 puntos:**
 - **1 PUNTO** por cada **Expertise distinta** que incluyas de cada miembro (máximo 1 punto/miembro = máximo 5 puntos por equipo)
 - **2 PUNTOS** por cada propuesta de colaboración que incluyas de cada miembro (máximo 2 puntos/miembro = máximo 10 puntos por equipo)
- **4p – Social (Validaciones) - máximo de 4 puntos:** Seleccionar arbitrariamente a dos miembros de tu equipo para que demuestren los ítems de las etiquetas (máximo dos personas):
 - **1 PUNTO** si la persona valida la etiqueta con foto o video.

- **2 PUNTOS** si la persona valida la etiqueta con una intervención en directo
- **1p - Plataformas - máximo de 1 punto.**
 - **1 PUNTO** si se incluye alguna plataforma del CIBER.
- **25p - Propuesta científica: contempla un máximo de 25 puntos.**
 - **5 PUNTOS** para la propuesta de **título**
 - **5 PUNTOS** para la propuesta de **objetivos**
 - **10 PUNTOS** para el desglose del **plan de trabajo preliminar**.
 - **5 PUNTOS** Hipótesis/Conclusiones esperadas

¿QUÉ HACER SI QUIERES VIVIR LA EXPERIENCIA?

1. Decide si quieres participar como RECLUTADOR o PARTICIPANTE
2. Ve a la mesa de acreditaciones y busca a alguna de las miembros del Comité Social
3. Recoge tu identificación como RECLUTADOR/PARTICIPANTE
4. ¡A HACER NETWORKING!
5. Entregad todos los documentos al Comité Social el viernes a las 11:15 (Coffee Break)
6. Estad atento a la entrega de premios

¿Tienes dudas?

Busca a alguna miembro del Comité Social en la mesa de acreditaciones y te ayudaremos en lo que necesites.